

ПРИНЯТО
Решением заседания Педагогического
Совета
Протокол №3
от «20» января 2016г.

УТЕРЖДЕНО
Приказом заведующего
МБДОУ Детский сад «Солнышко»
от «20» января 2016г
№77



ПОЛОЖЕНИЕ

О распределении фонда стимулирующей части оплаты труда педагогических
работников

ПОЛОЖЕНИЕ
«О распределении фонда стимулирования
педагогических работников МБДОУ Детский сад «Солнышко»

I

Общие положения

1.1. Новая редакция «Положения о распределении фонда стимулирования работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Детский сад Солнышко» (далее по тексту Положение) разработана в соответствии с постановлением Правительства РБ от 10.12.2014 г №620 «Об утверждении положения об установлении систем оплаты труда работников республиканских государственных учреждений и фондов, финансируемых из республиканского бюджета»; Положением «Об установлении систем оплаты труда работников муниципальных учреждений образования; муниципального образования «Бичурский район» (Приложение № 5 к Положению «Об установлении систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования «Бичурский район» (Приложение №5 «Виды и размеры Коэффициентов стимулирующих выплат для работников образовательных учреждений»); Уставом МБДОУ Детский сад «Солнышко» с Трудовым кодексом Российской Федерации; Законом Российской Федерации - 273 «Об образовании»;

1.2. Положение является локальным нормативным актом Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Детский сад «Солнышко» устанавливающим порядок распределения стимулирующей части заработной платы педагогических работников

Настоящее Положение согласовывается с Председателем ПК, принимается Педагогическим советом, утверждается и вводится в действие Приказом заведующей ДОУ

1.3. Стимулирование работников учреждения осуществляется в целях усиления материальной заинтересованности работников учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач,

мотивации работников в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей

1.4. Основанием для стимулирования работников учреждения является качественное исполнение должностных обязанностей, строгое исполнение Устава учреждения, правил внутреннего трудового распорядка, успешное и своевременное выполнение плановых мероприятий, систематическое повышение квалификации, неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины и профессиональной этики, четкое и своевременное исполнение приказов и распоряжений вышестоящих органов, руководителя учреждения, решений педагогического совета учреждения

II

Виды стимулирующих выплат

2.1. В целях повышения качества деятельности работников МБДОУ Детский сад «Солнышко» устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера: надбавки за высокое качество и результативность работы, успешное выполнение ООП в условиях введения ФГОС ДО, заинтересованность работников в повышении качества воспитательно-образовательного процесса, проявление творческой активности и инициативы в области инновационной деятельности, применении современных образовательных технологий в успешном и добросовестном исполнении должностных обязанностей

2.2. Настоящее положение распространяется на педагогический персонал в соответствии со штатным расписанием

2.3. Стимулирующие выплаты по результатам труда производятся по следующим основаниям: Педагогическим работникам, прошедшим аттестацию в соответствии с Приказом Министерства образования и науки Республики Бурятия от 09.09.2011 № 1560/1

2.4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с настоящим Положением, оформляются Приказом заведующего на основании протокола заседания Педагогического совета

2.5. Все изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся по решению органа, обеспечивающего государственно-общественный характер управления образованием, и утверждаются нормативным правовым актом МБДОУ. В фонде оплаты труда работников учреждения на выплаты стимулирующего характера предусмотрена стимулирующая часть из общего фонда оплаты труда

2.6. Система стимулирования включает поощрительные выплаты по результатам труда всем педагогическим работникам дошкольного учреждения

III

Порядок установления стимулирующих выплат

- 3.1. Стимулирующий фонд Учреждения формируется за счет средств стимулирующей части фонда оплаты труда. Выплаты стимулирующего характера, установленные в процентном отношении, применяются к окладу (ставке) по соответствующим квалификационным уровням согласно (Приложениям)
- 3.2. Руководитель образовательного учреждения на основании внутри садовского контроля, мониторинга деятельности ДООУ, ежегодных отчетов по самоанализу воспитателей и специалистов делает представление о результатах работы педагогических работников
- 3.3. Учреждение самостоятельно распределяет стимулирующую часть фонда оплаты труда (далее - стимулирующий фонд) на выплаты, установленные положением, разработанным учреждением в соответствии с настоящим Примерным положением
- 3.4. Распределение стимулирующих выплат производится Педагогическим советом учреждения по представлению руководителя учреждения, с учетом мнения Профсоюзной организации. Распределение стимулирующих выплат производится один раз в год по итогам предыдущего учебного года и может корректироваться ежемесячно
- 3.5. Для установления работникам выплат стимулирующего характера на Педагогическом совете создается Комиссия по распределению выплат стимулирующего характера утверждаемая приказом заведующего ДООУ
- 3.5. Основными задачами Комиссии являются:
оценка результатов деятельности педагогических работников ДООУ в соответствии с критериями;
подготовка протокола заседания Комиссии о назначении стимулирующих выплат
- 3.6. В состав Комиссии включаются:
заведующий; воспитатели; специалисты; председатель первичной профсоюзной организации;
- 3.7. Комиссия принимает решение о присуждении стимулирующих выплат, принятое решение оформляется протоколом

3.8. На основании протокола Комиссии заведующий ДОУ издает приказ об установлении выплат стимулирующего характера

IV

Показатели, влияющие на уменьшение размера стимулирующих выплат (доплат и надбавок, премий)

4.1. Размер стимулирующих выплат может быть уменьшен в следующих случаях:

-Нарушения трудовой дисциплины, выразившиеся в невыполнении Устава Учреждения; правил внутреннего трудового распорядка; не соблюдение профессиональной этики; невыполнение или несвоевременное исполнение приказов и распоряжений вышестоящих органов; руководителя учреждения; решений педагогического совета; других нормативных актов зафиксированные в приказах по Учреждению служат основанием для лишения стимулирующей части

-Наличия нарушений по результатам проверок контролирующих или надзорных служб; при наличии действующих дисциплинарных взысканий; обоснованных жалоб родителей; за нарушения санитарно-эпидемиологического режима; полностью или частично при невыполнении показателей критериев данного Положения.

4.2. Установление стимулирующих выплат, не связанных с результативностью труда, не допускается.

V

Срок действия Положения

5.1. Положение вступает в силу с 20.01.2016 г.

5.2. Положение подлежит пересмотру и дополнению по мере необходимости

Приложение № 1

к Положению о порядке установления выплат стимулирующего характера работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Детский сад «Солнышко»

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ДОУ

ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРА И РАСЧЁТА ДОПЛАТ

Расчет стоимости одного балла производится по формуле:

$$S = (\text{ФОТ ст} - \text{ФОТ п}) / (N1 + N2 + N3 + Nn), \text{ где}$$

S – стоимость одного балла;

ФОТ ст – стимулирующая часть фонда оплаты труда;

ФОТ п – фонд оплаты труда постоянного характера

N1, N2, ..., Nn – количество баллов.

- Размер стимулирующих выплат каждому педагогу определяется следующим образом:

- производится подсчет баллов, накопленных в процессе мониторинга профессиональной деятельности каждого педагога в рамках внутрисадовского контроля

- суммируются баллы, полученные всеми работниками учреждения

- размер стимулирующей части ФОТ делится на общую сумму баллов, в результате получается денежный вес (в рублях) каждого балла

- этот показатель умножается на количество баллов каждого педагога. В результате получается размер стимулирующих выплат каждому педагогу

РЕГЛАМЕНТ НАЧИСЛЕНИЯ БАЛЛОВ

- Результаты оценки оформляются в оценочном листе результативности профессиональной деятельности педагога за отчетный период на основании самоанализа, портфолио педагога, аналитических справок, анкет.

- Каждый показатель результата деятельности педагога оценивается в баллах и суммируется.

- Оценочный лист с соответствующими баллами подписывается руководителем учреждения, доводится для ознакомления под роспись педагогу

ПОРЯДОК ПОДАЧИ И РАССМОТРЕНИЯ АПЕЛЛЯЦИЙ НА РЕЗУЛЬТАТЫ ОЦЕНКИ

- В случае несогласия педагога с оценкой результативности его профессиональной деятельности, данной педагогическим советом он вправе подать апелляцию
- Апелляция подаётся в письменном виде на имя председателя Комиссии с указанием конкретных критериев и баллов, по которым возникло разногласие и документальных данных, подтверждающих неправомочность вынесенной оценки
- На основании поданной апелляции председатель Комиссии учреждения в срок не позднее двух рабочих дней со дня подачи апелляции, созывает для её рассмотрения Педагогический совет
- В присутствии педагога, подавшего апелляцию, члены Педагогического совета ещё раз проводят проверку правильности оценки, основываясь на представленных документальных данных, сверяя их с данными руководителя (оценочным листом результатов профессиональной деятельности педагога), по результатам которых подтверждают данную ранее оценку, либо (если таковая признана недействительной) изменяют её
- Оценка, данная Педагогическим советом на основе результатов рассмотрения апелляции, является окончательной и утверждается решением Комиссии

Приложение № 2

к Положению о порядке установления выплат стимулирующего характера работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Детский сад «Солнышко»

Критерии определения качества работы воспитателя ДОУ

- Создание условий для сохранения физического и психического здоровья, обеспечение безопасности образовательного пространства; соблюдение режима дня, выполнение плана посещаемости детей в группе
- Освоение детьми образовательных стандартов, предусмотренных образовательной программой, реализуемой в ДОУ
- Уровень деятельности педагога с опорой на психолого – педагогическую теорию, личностно-ориентированную модель взаимодействия
- Участие в инновационной деятельности: ведение опытно-экспериментальной работы, разработка и реализация проектов, технологий, результативность кружковой работы
- Создание открытой, мобильной предметно-развивающей, проектно-ориентированной среды в группе
- Уровень социальной активности педагога: участие в мероприятиях ДОУ, района, Республики; обобщение, презентация педагогического опыта
- Соответствие профессиональных качеств педагога социальному заказу общества, повышение педагогического мастерства через самообразование, самосовершенствование и творческую активность личности воспитателя
- Создание единого образовательного пространства: педагог-ребенок-родитель.

Коэффициенты и выплаты стимулирующего характера для воспитателей

	Критерии	баллы
Коэффициент профессионального роста педагога	Выступление на методобъединениях с опытом работы	4
	Помощь в организации методобъединения, открытого мероприятия, праздников.	4
	Показ открытого занятия, мероприятия на уровне МБДОУ	3
	Показ открытого занятия, мероприятия на уровне района	4
	Показ открытого занятия, мероприятия на уровне Республики	5
	Мастер-классы, презентации в рамках конференций, круглых столов, семинаров, педагогических чтений	5
	Публикации в научных, профессиональных образовательных изданиях и т.п.	5
	Работа в творческих, рабочих группах	3
	Общественная деятельность	4
	Качественная подготовка документации	5
	Ведение документации без замечаний	5
	Посещение методобъединений, тематических семинаров, конференций на уровне ДОУ, на уровне района.	3
	Повышение квалификации	
	Первая квалификационная категория	4
	Высшая категория	5
	Прохождение курсов повышения квалификации	1-5
	Профессиональная переподготовка (при необходимости)	5
	Педагогический стаж	
	От 3-5 лет	1
	От 5-15 лет	2
	От 15-25 лет	3
	От 25 -30	4
	От 30 и выше	5
Коэффициент за работу в инновационном режиме	Ведение экспериментальной инновационной работы.	3
	Разработка и реализация совместных со специалистами творческих, социальных проектов, направленных на развитие МБДОУ	4
	Разработка и реализация проектов, направленных на повышение авторитета, имиджа МБДОУ у родителей и общественности:	1-4
	Создание индивидуального сайта	4
	Ведение кружковой работы	1-3
	Активное взаимодействие с родительским комитетом	1-4
	Проведение совместных мероприятий с родителями воспитанников	1-4
	Использование инновационных технологий в работе с родителями выпуск журнала, бюллетеня, газеты, музыкальная, литературная гостиная, кружки, анкетирование, участие родителей в конкурсах и др.	1-4
Коэффициент отсутствия (или снижения количества)	Уменьшение пропусков по болезни на 5%	4
	Уменьшение пропусков по болезни на 10%	5
	Уменьшение пропусков по иным причинам на 5%	5

пропускаемых воспитанниками дней	Стабильный низкий процент заболеваемости (до 10%)	5	
	Стабильный высокий процент посещаемости (свыше 95% или свыше 100% плановой)	5	
Коэффициент за превышение сверх установленных норм плановой наполняемости групп	превышение сверх установленных норм плановой наполняемости групп на	По сред. наполняемости групп	
	10%	1	
	20%	2	
	30%	3	
	40%	4	
	50%	5	
Коэффициент победителям и призерам конкурсов профессионального мастерства на различных уровнях (внутри ДОУ, районном, республиканском, всероссийском)	1 место в конкурсах МБДОУ	4	
	2 и 3 место в конкурсах МБДОУ	1-4	
	Активное участие в конкурсе МБ ДОУ	4	
	Активное участие в районных, республиканских конкурсах	5	
	Победители и лауреаты всероссийских конкурсов учебно-методических материалов.	5	
	Победитель и призер конкурсов профессионального мастерства «Воспитатель года» в течение одного года:	Всероссийского	5
		Республиканского	5
Районного		5	
Муниципального		3	
Коэффициент за подготовку и организацию участия детей в конкурсах, выставках, фестивалях детского творчества и спортивных мероприятиях	Всероссийского уровня	5	
	Республиканского	5	
	Районного	3	
	Муниципальный МБДОУ	3	
Коэффициент оценки качества работы педагога социумом	Удовлетворенность родителей процессом и результатом воспитательно-образовательной деятельности воспитателя	1-5	
	Отсутствие обоснованных обращений родителей, а также работников МБДОУ по поводу конфликтных ситуаций	1-5	
Коэффициент оценки качества работы	Повышение высокого уровня освоения детьми образовательной программы	Кол-во баллов от %	
	Организация предметно-развивающей среды в группе согласно возрастным особенностям и ФГОС ДО	1-5	
	Создание новых пособий, уголков, стендов, оформления МБДОУ в соответствии с ФГОС ДО	5	

Коэффициенты и выплаты стимулирующего характера для педагога-психолога

	Критерии	Баллы
Коэффициент профессионального роста педагога	- Выступление на методобъединении с опытом работы	4
	- Психологическая помощь в организации методобъединения, открытого мероприятия, праздника.	3
Коэффициент за работу в инновационном режиме	- Использование инновационных технологий в работе с родителями , социумом	1-4
Коэффициент оценки качества работы педагога с социумом	- Удовлетворенность родителей процессом и результатом психолого-педагогической деятельности педагога, оказание помощи по работе в преемственности со школой, детьми нуждающихся в помощи	1-5
	- Отсутствие обоснованных обращений родителей, а также работников МБДОУ по поводу конфликтных ситуаций	1-5
Коэффициент оценки качества работы	Получение высокого уровня психого - педагогической помощи детьми, родителями, работниками МБДОУ	5

**Коэффициенты и выплаты стимулирующего характера для педагогов
дополнительного образования**

	Критерии	Баллы
Коэффициент профессионального роста педагога	Руководство методическим объединением	4
	Выступление на методобъединении с опытом работы	4
	Помощь в организации методобъединения, открытого мероприятия, праздника.	1-2
	Показ открытого занятия, мероприятия на уровне МБДОУ	3
	Показ открытого занятия, мероприятия на уровне района	4
	Показ открытого занятия, мероприятия на уровне Республики	5
	Мастер-классы, презентации в рамках конференций, круглых столов, семинаров, педагогических чтений;	5
	Публикации в научных, профессиональных образовательных изданиях и т.п.	5
	Работа в творческих, рабочих группах	3
	Общественная деятельность	4
	Качественная подготовка документации: Ведение документации	5
Коэффициент за работу в инновационном режиме	Ведение экспериментальной работы	3
	Разработка и реализация совместных со специалистами, родителями творческих проектов	4
	Разработка программы по художественно-творческому развитию	4
	- Оформление залов, коридоров МБДОУ - Оформление выставок детского творчества	1-4 1-4
	Проведение совместных творческих мероприятий с родителями воспитанников	4
	Ведение кружковой работы	4
	Использование инновационных технологий в работе с родителями выпуск журнала, газеты, кружки по интересам, анкетирование, участие родителей в конкурсах и др.	1-5
Коэффициент победителям и призерам конкурсов профессионального мастерства на различных уровнях (внутри ДОУ, республиканском, всероссийском)	1 место в конкурсах МБДОУ	4
	2 и 3 место в конкурсах МБДОУ	1-4
	Активное участие в конкурсе МБДОУ	4
	Активное участие в республиканских, всероссийских конкурсах	5
	Победители и лауреаты районных, республиканских, всероссийских конкурсов учебно-методических материалов.	5
Коэффициент за подготовку и	Всероссийского уровня	5
	Республиканского уровня	5

организацию участия детей в конкурсах, выставках, детского творчества	Районного уровня	4
Коэффициент оценки качества работы педагога социумом	удовлетворенность родителей процессом и результатом воспитательно-образовательной деятельности педагога, по преемственности со школой	1 - 5
	отсутствие обоснованных обращений родителей, а также работников МБДОУ по поводу конфликтных ситуаций	1 - 5
Коэффициент оценки качества работы	Повышение высокого уровня освоения детьми образовательной программы	Количество баллов от %
	Организация предметно-развивающей среды в кабинете изостудии	1 - 5
	Создание новых пособий, уголков по изобразительной деятельности, стендов, оформления МБДОУ	5

Коэффициенты и выплаты стимулирующего характера для музыкального руководителя		
	Критерии	Баллы
Коэффициент профессионального роста педагога	Руководство методическим объединением	4
	Выступление на методобъединении с опытом работы	4
	Помощь в организации методобъединения, открытого мероприятия, праздника.	1-2
	Показ открытого занятия, мероприятия на уровне МБДОУ	3
	Показ открытого занятия, мероприятия на уровне района	4
	Показ открытого занятия, мероприятия на уровне Республики	5
	Мастер-классы, презентации в рамках конференций, круглых столов, семинаров, педагогических чтений;	5
	Публикации в научных, профессиональных образовательных изданиях и т.п.	5
	Работа в творческих, рабочих группах	3
	Общественная деятельность	4
	Качественная подготовка документации	5
	Посещение методобъединений, тематических семинаров, конференций	3
	Коэффициент за работу в инновационном режиме	Ведение экспериментальной работы
Разработка и реализация совместных со специалистами творческих, музыкальных проектов, направленных на развитие МБДОУ		4
Разработка программ музыкального развития МБДОУ		4
Создание индивидуального сайта		4
Проведение совместных музыкальных мероприятий с родителями воспитанников		1-4
Ведение кружковой музыкальной работы		1-3
Использование инновационных технологий в работе с родителями, социумом		4
Коэффициент победителям и призерам конкурсов профессионального мастерства на различных уровнях (внутри ДОУ, районном, республиканском, всероссийском)	1 место в конкурсах МБДОУ	4
	2 и 3 место в конкурсах МБДОУ	1-4
	Активное участие в конкурсе МБДОУ	4
	Активное участие в районных, республиканских конкурсах	5
	Победители и лауреаты всероссийских конкурсов, учебно-методических материалов.	5
Коэффициент за подготовку и	Всероссийского уровня	5
	Республиканского	5

организацию участия детей в конкурсах, выставках, детского творчества	Районного уровня	4
Коэффициент оценки качества работы педагога социумом	удовлетворенность родителей процессом и результатом воспитательно-образовательной деятельности педагога, по преемственности со школой	1 - 5
	отсутствие обоснованных обращений родителей, а также работников МБДОУ по поводу конфликтных ситуаций	1 - 5
Коэффициент оценки качества работы	Повышение высокого уровня освоения детьми образовательной программы	Количество баллов от %
	Организация предметно-развивающей среды в кабинете изостудии	1 - 5
	Создание новых пособий, уголков по изобразительной деятельности, стендов, оформления МБДОУ	5

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575776

Владелец Коденева Т Ф

Действителен с 18.10.2021 по 18.10.2022