

СОГЛАСОВАНО
Решением Общего собрания работников
Протокол № 2
от «30» ноября 2015г.

УТЕРЖДЕНО
Приказом заведующего
МБДОУ Детский сад «Солнышко»
от «30» ноября 2015г.
№ 371



ПОЛОЖЕНИЕ

Об установлении системы оплаты труда работников

Об установлении системы оплаты труда работников муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения

Детский сад «Солнышко»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и предусматривает порядок и условия оплаты труда, порядок расходования средств на оплату труда, систему материального стимулирования и поощрения работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Детский сад «Солнышко» (МБДОУ).

1.2. Настоящее Положение распространяется на лиц, принятых на работу в соответствии с распорядительными актами руководителя организации (МБДОУ) и осуществляющих трудовую деятельность на основании заключенных с ними трудовых договоров. Настоящее Положение распространяется в равной степени на работников, работающих на условиях совместительства (внешнего или внутреннего)

2 Системы оплаты труда

2.1. Системы оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Детский сад «Солнышко» (МБДОУ), включающие размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты, устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, законами Республики Бурятия, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Бурятия, положениями об оплате труда работников подведомственных муниципальных учреждений, финансируемых их местного бюджета, а также настоящим Положением с учётом:

- а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- б) единого квалификационного справочника должностей
- в) государственных гарантий по оплате труда;
- г) перечней видов выплат компенсационного характера и стимулирующего характера, утверждаемых администрацией Муниципального образования «Бичурский район»;

д) нормативных правовых актов органа исполнительной власти Муниципального образования «Бичурский район» об оплате труда работников муниципальных учреждений по отраслям бюджетной сферы;

е) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

ж) мнения представительного органа работников.

2.2. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, увеличенного на компенсационные выплаты за работу в особых климатических условиях.

2.3. Размеры окладов по профессиональным квалификационным группам устанавливаются учредителями для подведомственных учреждений.

2.4. Нормативными правовыми актами учредителей об оплате труда работников подведомственных учреждений устанавливаются повышающие коэффициенты к окладам по профессиональным квалификационным группам, образующие оклад по квалификационным уровням, на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы в пределах утвержденного фонда оплаты труда на соответствующий год.

2.5. Размеры повышающих коэффициентов к окладам рассчитываются на основе проведения дифференциации типовых должностей, включаемых в штатное расписание учреждения по квалификационным уровням

3. Компенсационные и стимулирующие выплаты

3.1. Компенсационные и стимулирующие выплаты, входящие в систему оплаты труда работников, устанавливаются руководителем учреждения в соответствии с перечнем видов компенсационных и стимулирующих выплат, установленных действующим законодательством и иными нормативными правовыми актами.

3.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.3. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в т.ч., трудовыми договорами согласно показателям и критериям оценки эффективности труда работников в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.04.2013 N 167н

4. Условия оплаты труда

4.1. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения по согласованию с учредителем в пределах доведенных лимитов бюджетных обязательств.

4.2. Объем средств на оплату труда работников формируется на календарный год исходя из объема ассигнований республиканского, местного бюджета МО «Бичурский район», и

средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности учреждения.

4.3. Система и условия оплаты труда на административно-управленческий персонал и педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, устанавливаются в соответствии с постановлением Правительства Республики Бурятия от 18.09.2007 г. № 289 «О системе оплаты труда работников общеобразовательных учреждений в Республике Бурятия».

5. Заключительные положения

5.1. Настоящее положение вступает в силу с момента его принятия общим собранием работников и утверждения приказом заведующего (МБДОУ)

5.2. Срок действия данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575776

Владелец Коденева Т Ф

Действителен с 18.10.2021 по 18.10.2022